



AGENTUR FÜR
FACH UND
FÜHRUNGS
KRÄFTE

LOOK.ING PERSONALBERATUNG konzentriert sich auf die Rekrutierung spezialisierter Fach- und qualifizierter Führungskräfte für den Mittelstand, vornehmlich mit technischem Hintergrund. Wir finden Ingenieure aller Fachrichtungen und Industrie orientierte Wissenschaftler auf allen Hierarchieebenen, für alle Funktionsbereiche und für die meisten technisch ausgerichteten Branchen der deutschen Industrie und Bauwirtschaft. Unser eigener technischer Berater-Background garantiert Arbeitgebern und Arbeitnehmern gleichermaßen passende Besetzungen.

LOOK.ING PERSONALBERATUNG ist Ihre Agentur für Fach- und Führungskräfte.

Was ist das?

LOOK.ING

- ist eine Anfang 2008 gegründete Personalberatung
- unterstützt mittelständische Unternehmen
- sucht und findet technisches Personal
- spricht die Sprache der Ingenieure
- vertritt Position, Unternehmen, Kandidaten
- bringt Angebot und Nachfrage zusammen
- ist Mehrwert

Wer steht dahinter?



- Jürgen Schulz
- Diplom-Ingenieur Maschinenbau
- Beratungsingenieur Hydraulik
- Produktmanager Hydraulik
- Projektleiter Anlagenbau
- Niederlassungsleiter Baumaschinen
- Geschäftsführer Werkzeugmaschinen
- Unternehmensberater

Wer ist dahinter?



Jürgen Schulz

Wo und für wen?



- Sucht in Deutschland und in der Schweiz
- Arbeitet im Maschinenbau, dem Nutzfahrzeugbau/Baumaschine, der Bauwirtschaft, dem Werkzeugmaschinenbau, in der Fluidtechnik und in anspruchsvollen Technologien
- Bedient inhabergeführten Mittelstand ebenso wie gruppengebundene Unternehmen

Wonach suchen Sie?



- Nach Fachkräften aller Ingenieur- und Wissenschaftlerdisziplinen:
 - Maschinenbauer
 - Fahrzeugbauer
 - Bauingenieure
 - Elektrotechniker/Nachrichtentechniker
 - Hard- und Softwareentwickler
 - Programmierer
 - Physiker
 - und viele andere

Wonach suchen Sie?



- Nach technisch orientierten Führungskräften auf allen Ebenen:
 - Gruppen-/Teamleiter
 - Abteilungsleiter
 - Bereichsleiter
 - Geschäftsführer/Vorstände

Wonach suchen Sie?



- Nach technisch orientierten Fach- und Führungskräften für verschiedenste Aufgaben:
 - Sachbearbeitung
 - Produktmanagement
 - Projektmanagement
 - Personalmanagement
 - Querschnittsaufgaben/-funktionen
 - Management allgemein
 - Spezialisten allgemein



- Personalberatung hilft Ihnen, wo Sie alleine nicht weiterkommen:
 - Beratung zur Personalentwicklung
 - Beratung zur Positionsentwicklung
 - Abstimmen von Suchstrategien
 - Anonyme Ausschreibungen
 - Verdeckte Rekrutierung = Executive Search/Direktansprache/Head hunting
 - Referenzabfragen
 - Marktkenntnis (Verfügbarkeiten, Gehälter)

Warum Personalberatung?



- Personalberatung hilft Ihnen, Möglichkeiten zu nutzen, die ein Unternehmen alleine nicht hat:
 - Aktives Identifizieren passender Kandidaten direkt im Wettbewerbsumfeld
 - Aktives Identifizieren passender Kandidaten in sozialen Netzwerken mit hohem Zeitaufwand
 - Recherche in eigenen Datenbanken
 - Anonyme Erstansprache und Vorselektion



- LOOK.ING macht nicht alles anders. Alle Anderen machen ja schon immer alles anders! So dramatisch sind die Prozesse nicht. Wir machen aber so manches besser, präziser, persönlicher, verlässlicher und menschlicher.
- Technischer sowieso!
- Und so geht's:



- Schritt **1**: Unternehmen kennen lernen, die handelnden Personen, die Entscheider, das Produkt, die Marktposition, die Chemie zwischen den Dingen
- Schritt **2**: Position bestimmen, die offene Lücke, die Aufgabe, die Erwartung, die Umgebung, die Menschen drum herum
- Schritt **3**: Suchprofil aufbauen, präzise, verständlich, unmissverständlich, vollständig



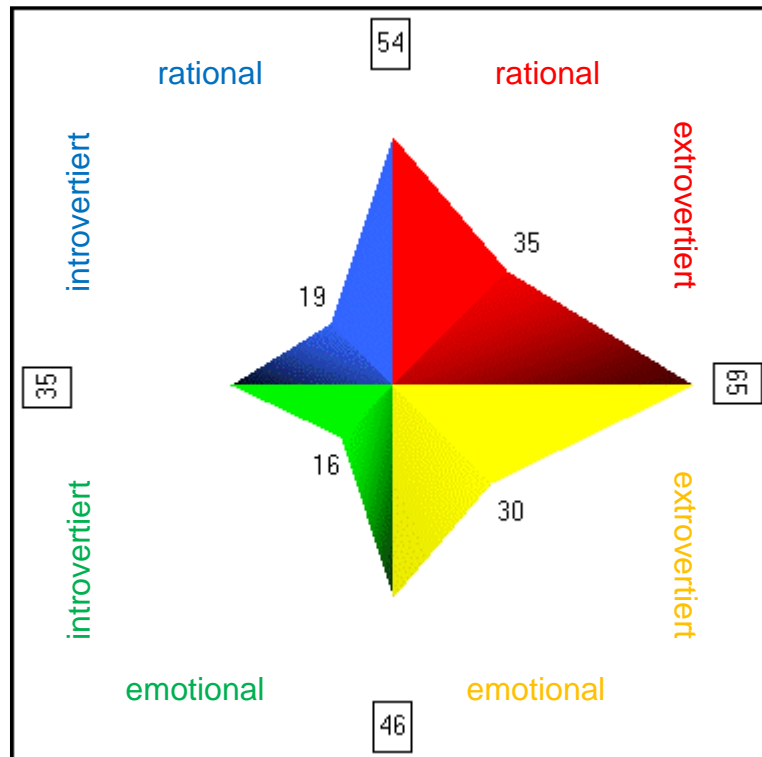
- Schritt **4**: Vereinbarung der Suchstrategie, Medien gestützt und/oder Direktansprache (ES)
- Schritt **5**: ES: Zielfirmenliste aufbauen, abstimmen und Ident/Search starten. Long list erstellen
- Schritt **6**: Erstgespräch/Telefonat/Vorselektion
- Schritt **7**: Auswertung/Selektion
Kandidatenprofile/CV's
- Schritt **8**: Kandidateninterviews
führen/auswerten



- Schritt **9**: Short list erstellen, Profile aufbereiten und schriftlich präsentieren
- Schritt **10**: Abgestimmte Kandidaten persönlich präsentieren, Interview moderieren
- Schritt **11**: Beratung des Unternehmens und der vorgestellten Kandidaten: Feedback abgleichen
- Schritt **12**: Arbeitsvertragsgespräche moderieren
- Schritt **13**: Betreuung nach Arbeitsbeginn

Wohin schauen wir auch?

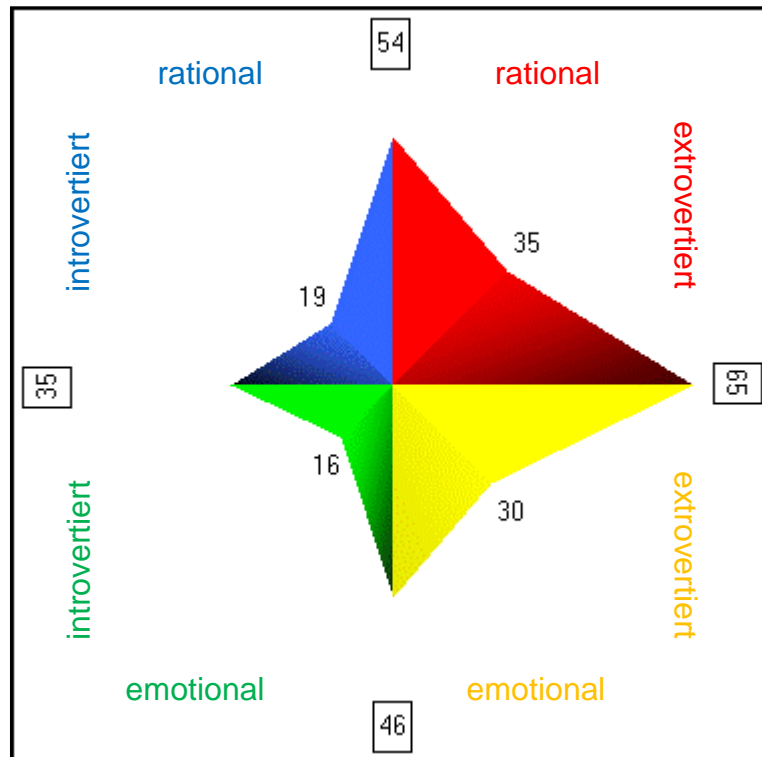




HINWEISE ZUR INTERPRETATION

PPS basiert im Wesentlichen auf der Typenlehre von C.G. Jung. Introversion und Extroversion einerseits sowie die emotionalen und rationalen Präferenzen andererseits werden gegenübergestellt und liefern einen ersten Eindruck über das wahrscheinliche Grundverhalten. Intelligenz und berufliche Qualifikation haben keinen Einfluss.

BEDEUTUNG DER FARBEN: ROT = extrovertiert; rational; regeln, steuern, entscheiden, durchsetzen, dominieren. GELB = extrovertiert; emotional; kommunizieren, begeistern, inspirieren, verändern, kontaktieren. GRÜN = introvertiert; emotional; umsorgen, bewahren, beschützen, betreuen, verstehen. BLAU = introvertiert; rational; analysieren, strukturieren, detaillieren, kontrollieren, eruieren. ROT/GELB = extrovertiert; rational und emotional ausgeglichen. GELB/GRÜN = in Bezug auf Intro- und Extroversion ausgeglichen; emotional. GRÜN/BLAU = introvertiert; rational und emotional ausgeglichen. BLAU/ROT = in Bezug auf Intro- und Extroversion ausgeglichen; rational.



Jürgen Schulz/11.05.2009

Profil:

Typ: Extrovertiertes und emotional/rational ausgeglichenes Grundverhalten. Kennzeichen: Veränderungsprozesse, Motivieren, Kommunikation. Motivation: Anerkennung, Herausforderung.

Arbeitsstil:

Ziel- und vorhabenorientiert, initiativ, motivierend, flexibel.

Kommunikation:

Kommunikativ, kontaktfreudig, moderierend.

Zusammenarbeit:

Kooperativ, teamorientiert, übernimmt Führung in der Gruppe.

Potential:

Übernimmt Verantwortung in Rollen, wo es um Vorhaben und Veränderungsprozesse mit Arbeitsgruppen geht.

Was machen wir noch?



- Führungskräfteentwicklung/Coaching
- Team- und Organisationsentwicklung
- Relocation Service
- Outplacement
- Personalleasing

Jeweils in Kooperation mit spezialisierten und bekannten Agenturen und Beratungspartnern.

Was kostet Personalberatung?



- **Rahmen:** Exklusivmandat, keine parallelen VerSuche
- **Honorar:** 25% des Jahreszieleinkommens, zahlbar je ein Drittel bei Auftragserteilung, bei Präsentation des/der Kandidaten und bei Arbeitsvertrag. Spesen nach Aufwand oder pauschal. Insertionskosten nach Aufwand. Abweichende Absprachen möglich
- **Garantie:** Kostenlose Nachsuche bei Kündigung während der ersten sechs Monate



Vertriebsleiter Deutschland Baumaschinen | Senior Sales Engineer
Hydraulik | Leiter Gebrauchtmaschinenvermarktung Baumaschinen |
Vertriebsingenieure Hydraulik | Produktmanager Hydraulik |
Entwicklungsleiter Elektronik | Technischer Leiter | Entwicklungsleiter
Werkzeugmaschinen | Projektingenieure Windkraft | Leiter ET-
Logistik | Leiter Einkauf | Konstruktionsingenieure | Verkaufsleiter
Hydraulik | Geschäftsführer Werkzeugmaschinen | Produktionsleiter
Werkzeugmaschinen | Produktionsleiter Baumaschinen | Leiter
Materialwirtschaft | Fertigungsleiter Hydraulikaggregate | Manager
Qualitätssicherung | Teamleiter Einkauf Landmaschinen |
Niederlassungsleiter Nutzfahrzeuge | Vermessungsingenieure |
JAVA-Programmierer | Leiter Produktion | wird stetig fortgeschrieben



LOOK.ING PERSONALBERATUNG

Jürgen Schulz

Zeppelinstraße 96

66117 Saarbrücken

Telefon +49 681 688 25 125

Mobil +49 171 3050410

E-Mail info@look-ing.de

Internet www.look-ing.de

Wie geht es nun weiter?



- Danke für's Zuhören
- Wie wollen wir nun weitermachen?
- Der Bedarf ist da, die Möglichkeiten auch
- Nutzen wir die Chancen und fangen an
- Unternehmer unternehmen
- Danke